



AD HOC KOMPETENCE

KONSULENTPROFIL: JFA 646

2018-09-06

Dygtig målrettet og handlekraftig senior systemudvikler, med vægt på kvalitet, og som kan skabe resultater for virksomheden. Ansvar og nytænkning er motivationsfaktorer. Jeg trives i et uformelt arbejdsmiljø med respekt for den enkelte.

Resumé.

Jeg har i min tid inden for IT-branchen arbejdet med alle områder inden for systemudvikling – design, udvikling, implementering, drift, incident etc. Jeg har et solidt kendskab til mainframe herunder diverse programmeringssprog og databaser samt interesse for at lære nyt. Scrum er brugt de sidste fem år.

Jeg har et godt solidt kendskab til den finansielle sektor gennem mere end 25 år i branchen.

Faglige Kompetencer: Programmeringssprog: PL1, Cobol, CICS, VAG, DataStage, RDZ

Java (p.t. på kursus i Java)

Databaser: DB2, DL/1

Diverse mainframe: JCL, QMF, OPC, SQL, MQ Systemudvikling: Agil systemudvikling med brug af Scrum og Kanban Analyse, design, implementering, drift

Diverse værktøjer: Testdirector, Jira

Erhvervs erfaring:

2017 - 2018 Systemudvikler – Bankdata (projektansættelse)

Primære opgaver:

Systemudvikler på kapitalmarkedsplatformen. (MX3 projekt Account)

Udviklet online app. til brug på i CICS-miljøet til administrering af div. stamoplysninger ifm. MX3-projektet.

Udviklet batch app. til brug for den daglige batchafvikling af MX3.

1995 - 2017 Systemudvikler - Danske Bank

Primære ansvarsområder og opgaver/roller:

Opbygning af Danske Bank regnskabssystem

Ansvar for korrekt data til regnskab ifm. bank-konverteringer

Ansvar for den daglige batch afvikling af regnskabssystemet

Teknisk leder ifm. Incident, performance og drift.

Teknisk ansvarlig for IT-løsninger i afdelingen

Tuning af programmer og flows

Kompetencer:

Erfaring med både Scrum og Kanban. Arbejdet agilt i projekter. Kender meget til incident håndtering.

Kan arbejde og træffe vigtige beslutninger under tidspress.



AD HOC KOMPETENCE

Gruppenleder – Danske Bank (Nykøbing F) (2004-2006)

Gruppenleder for en lille gruppe

Kompetencer:

Gennem grupper funktionen har jeg fået godt kendskab til processerne omkring leder rollen.

Tillidsrepræsentant – Danske Bank (1998-2015)

Har været med ved adskillige forhandlinger lige fra små lokalaftaler til store overenskomst forhandlinger inden for IT.

Kompetencer:

Som TR har jeg erfaring med at formidle budskaber til grupper af medarbejdere. Jeg kan forhandle på alle niveauer. Konfliktløser.

En forhandling - to vindere.

1990 – 1995 Systemudvikler - Bankernes EDB Central

Udvikling af et ejendomsmægler system.

1990 – 1993 Taxa chauffør i København

1986 – 1988 Systemudvikler – Datacentralen

Udvikling af realrenteafgiftssystemet.

Kurser:

Mainframe:

OPC, JCL, Software Testing, PL/1 Dump/Debug Analysis, DB2 performance

Decentrale miljø:

Datastage, Gemini Studie, Microsoft SQL Server

Projekt og udviklingsorienteret:

Projektleder 1. del i Danske Bank, Change management, Software Development, Technology

Programming, IT Service Management

Diverse andre kurser:

Tillidsmandsuddannelsen i Finansforbundet, Coaching i organisationer.

Uddannelse: 1984 – 1986 2-årig edb-assistent fra Købmandsskolen i KBH.

1983 – 1984 HF-enkeltfag, Vordingborg

1982 – 1983 Militær, Søværnet

1981 – 1982 EFG-grunduddannelse

Personlige Data: Fødselsdato: 31.10.1963

Familieforhold: Gift

Fritidsinteresser: Skak, rejser, oplevelser